MEP Spa è dal 1964 azienda leader nella produzione di macchine e impianti per il taglio dei metalli, un'azienda in continua evoluzione che ha saputo crescere in sintonia con i cambiamenti del mercato ed affermare il suo nome nei principali mercati mondiali.

L'azienda fa parte del gruppo MEP Group che attualmente è presente nei maggiori mercati di riferimento, detenendo posizioni di leader in mercati di primaria importanza, ed è presente con stabilimenti produttivi anche in Canada, USA e Cina. MEP Group fa parte a sua volta del gruppo industriale francese LEGRIS INDUSTRIES che garantisce così ulteriore solidità anche dal punto di vista della business continuity.

MEP Spa, è una azienda che dedica importanti risorse alla ricerca e sviluppo dei propri prodotti, sia dal punto di vista dell'innovazione tecnologica che da quello del rispetto delle relative normative cogenti sia dal punto di vista dell'innovazione tecnologica sulla frontiera dell'Industry 4.0, che da quello dell'evoluzione normativa in temi come la sicurezza sul lavoro e l'ambiente.

L'azienda si è dunque spinta a rafforzare ulteriormente i propri livelli di innovazione passando sempre di più da una logica di prodotto a una logica di prodotto e servizi, per restare competitiva sui mercati in cui opera e cercando di migliorare costantemente la propria offerta verso tutta la clientela.

A partire da queste consolidate basi di cultura aziendale, la Presidenza e la Direzione Aziendale, hanno deciso di mantenere i propri Sistemi di Gestione Qualità Ambiente e Sicurezza sul Lavoro, al fine di:

- Mantenere MEP Spa come azienda in grado di far fronte alle varie richieste di mercato;
- Fornire al cliente prodotti e relativa assistenza in grado di soddisfare il livello di qualità atteso;
- Mantenere la costanza qualitativa dei prodotti offerti nel tempo;
- Ricercare costante miglioramento dei prodotti riguardo la qualità delle lavorazioni;
- Mantenere rispondenza dei prodotti offerti a leggi, direttive e tutte le normative ad essi applicabili.
- Mantenere alta la consapevolezza e la coerenza tra missione aziendale, clima interno e principi di politica per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Stabilire obiettivi per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza del lavoro coerenti con la politica ed assicurare la disponibilità di risorse adeguate alla realizzazione della politica medesima;
- Perseguire l'eccellenza nel campo della sicurezza, ponendosi come obiettivo il miglioramento continuo delle condizioni formali e sostanziali di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro ove operano.
- Essere coerenti con la direzione strategica e il contesto dell'organizzazione;
- Fornire un quadro di riferimento per la definizione e monitoraggio degli obiettivi relativi alla Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza sul lavoro;
- Includere l'impegno alla protezione dell'ambiente, inclusa la prevenzione dell'inquinamento;
- Includere un impegno per migliorare le stesse prestazioni del Sistema di Gestione;
- Mantenere rispondenza dei prodotti offerti a leggi, direttive e tutte le normative ad essi applicabili.

MEP Spa inoltre per quanto riguarda:

PRATICHE LAVORATIVE E DIRITTI UMANI

- Considera fondamentale la Salute e la Sicurezza dei propri dipendenti e applica un costante monitoraggio su infortuni e near miss in quanto crede che solo lavorando in un ambiente sicuro e il più possibile confortevole si possano mantenere adeguati standard di benessere aziendali e ridurre al minimo i rischi per i propri lavoratori;
- Ritiene fondamentale le condizioni di lavoro dei propri dipendenti in quanto crede che soltanto con un giusto equilibrio tra vita e lavoro, offrendo anche la possibilità di lavorare da casa e utilizzando gli strumenti di welfare, previsti dalla contrattazione collettiva, si possano avere lavoratori più felici e di conseguenza più produttivi;
- Considera fondamentale il dialogo sociale con le rappresentanze sindacali dei lavoratori in quanto crede che solo attraverso un costante confronto, il coinvolgimento e una idonea concertazione con le parti sociali maggiormente riconosciute dai lavoratori stessi, si possa perseguire il miglioramento continuo per il benessere di tutte le parti interessate all'interno dell'azienda;
- Ritiene fondamentale che ogni lavoratore abbia un percorso di crescita professionale all'interno dell'azienda in quanto crede fortemente nel proprio capitale umano e promuove la formazione continua per aumentare le competenze tecniche e non di tutti i propri dipendenti adottando tutto ciò che è previsto dal contratto collettivo nazionale di riferimento per il settore metalmeccanico e integrandolo anche con corsi per le cosiddette "No Technical Skills" per migliorare la comunicazione interna e la gestione dei rapporti tra i lavoratori;
- Ritiene fondamentale che ogni lavoratore abbia assolto l'obbligo scolastico minimo previsto dalle normative vigenti (<14 anni) e si impegna a non assumere forza lavoro al di sotto di sotto di tale età;
- Promuove l'equità, la diversità e l'inclusione all'interno della propria organizzazione sensibilizzando il personale sulle relative tematiche e rimuovendo ogni possibile discriminazione, favorendo quindi un ambiente totalmente inclusivo, così come espressamente indicato nel Codice Etico aziendale anche avendo adottato e certificato, un Sistema di Gestione per la parità di genere ai sensi della UNI/PdR 125:2022;
- Ritiene fondamentale il rispetto dei diritti umani anche delle parti interessate esterne alla propria organizzazione. A tal fine Mep si impegna costantemente nella relativa salvaguardia dei diritti, in quanto è un forte punto di riferimento per la comunità locale e ritiene importantissimo il rapporto con il territorio attraverso la partecipazione a iniziative locali. Inoltre adotta le linee guida presenti nella ISO 26000:2020 relative alla responsabilità sociale per migliorare ulteriormente questo aspetto all'interno della propria organizzazione;

MEP Spa inoltre per quanto riguarda:

AMBIENTE

- Promuove il risparmio energetico con investimenti mirati, volti a ridurre i consumi di energia e gas e applica all'interno della propria organizzazione un costante monitoraggio su di essi in quanto crede che, solo attraverso una costante riduzione, investendo in adeguate tecnologie e in una opportuna comunicazione interna volta ad evitare possibili sprechi, si possano migliorare e mitigare i propri impatti ambientali nel rispetto dell'ambiente circostante;
- Promuove il risparmio idrico attraverso una corretta gestione dell'acqua fatta di investimenti mirati e monitoraggio costante dei propri consumi, considerandola bene prezioso (c.d. "oro blu") e risorsa limitata e di conseguenza da utilizzare in maniera corretta senza dispersioni e/o sprechi e sensibilizzando tutte le parti interessate ad agire in tale maniera;
- Ritiene fondamentale gestire il proprio impatto sull'inquinamento atmosferico, attraverso il rispetto delle normative vigenti applicabili, ma anche tramite investimenti mirati per limitare il più possibile le proprie emissioni, garantendo il controllo costante del proprio impatto attraverso il relativo monitoraggio tramite applicativo dedicato con l'obiettivo di costante diminuzione nel tempo;
- Promuove all'interno della propria organizzazione una corretta gestione dei rifiuti e delle sostanze considerate pericolose, attraverso il rispetto delle normative vigenti applicabili, ma anche tramite idonei stoccaggi con relativa mappatura, investimenti mirati, sensibilizzazione di tutto il personale al riciclo e alla raccolta differenziata, utilizzando gli appositi contenitori dislocati all'interno dell'azienda e ricercando costantemente sul mercato prodotti chimici che impattino il meno possibile sia sulle persone che sull'ambiente;
- Ricerca e valuta costantemente i potenziali impatti ambientali derivanti dall'uso dei propri prodotti e del relativo fine vita, ricercando e utilizzando componentistica il più possibile riciclabile, indicando nei manuali il corretto smaltimento secondo il principio del "DNSH" (Do Not Significant Harm) e ricercando il miglioramento continuo anche attraverso l'adozione della ISO 14006:2020 per sviluppare analisi LCA (Life Cycle Assessment) sui propri prodotti di punta;
- Innova costantemente i propri prodotti anche per la Salute e la Sicurezza dei propri Clienti, oltre gli obblighi previsti dalle normative vigenti, investendo importanti risorse ad esempio sulla digitalizzazione e sul controllo da remoto in modo da ridurre al minimo la possibilità di eventuali incidenti e garantendo al tempo stesso al Cliente un completo controllo sul prodotto stesso;
- Innova costantemente i propri prodotti anche per quanto riguarda il consumo sostenibile, progettando macchinari sempre più performanti e a basso consumo, adottando anche la ISO 14006:2020 per ricercare il miglioramento continuo;

MEP Spa inoltre per quanto riguarda:

ETICA

- Si impegna a rispettare i principi indicati nel Codice Etico aziendale, per quanto riguarda la prevenzione e la lotta alla corruzione, attraverso la sensibilizzazione e formazione del proprio personale per prevenire pratiche di fenomeni corruttivi;
- Si impegna a rispettare i principi indicati nel Codice Etico aziendale, per quanto riguarda i potenziali conflitti di interesse attraverso la sensibilizzazione e formazione del proprio personale per evitare il potenziale sorgere di tali fenomeni;
- Si impegna a rispettare i principi indicati nel Codice Etico aziendale, per quanto riguarda la prevenzione di eventuali frodi in commercio, che possano far derivare un vantaggio competitivo illecito per l'azienda (es. greenwashing);
- Si impegna a rispettare i principi indicati nel Codice Etico aziendale, per quanto riguarda la prevenzione del reato di riciclaggio di denaro, garantendo una completa tracciabilità di tutte le proprie operazioni finanziarie e contabili;
- Si impegna a rispettare i principi indicati nel Codice Etico aziendale, per quanto riguarda potenziali pratiche concorrenziali, attraverso la sensibilizzazione e formazione del proprio personale affinché si lavori seguendo sempre il principio della libera concorrenza;
- Si impegna a rispettare i principi indicati nel Codice Etico Aziendale, per quanto riguarda la sicurezza delle informazioni, garantendo il rispetto della normativa vigente in materia di privacy mettendo in campo tutte le misure previste dal relativo regolamento europeo 2016/679.

MEP Spa inoltre per quanto riguarda:

APPROVVIGIONAMENTO SOSTENIBILE

- Si impegna a ricercare fornitori che valutino, oltre ai classici parametri come prezzo, qualità e affidabilità, anche gli impatti relativi al proprio ambiente circostante (es. inquinamento suolo, aria ecc.);
- Si impegna a ricercare fornitori che rispettino tutti i diritti dei propri dipendenti relativi alle condizioni di lavoro (es. sicurezza, igiene del lavoro ecc.).

Gli strumenti che MEP Spa utilizza per conseguire i propri obiettivi sono:

- Il costante impegno della Proprietà e della Direzione Aziendale;
- Una chiara ed accettata da tutti definizione dei compiti e delle responsabilità delle funzioni aziendali;
- La definizione completa e precisa delle specifiche dei prodotti;
- Il rispetto di tutte le normative cogenti applicabili alla propria attività;
- La consapevolezza dei benefici sia per l'organizzazione, sia per i fornitori, sia per i clienti del non accontentarsi della sola conformità ai requisiti richiesti per i prodotti realizzati;
- La realizzazione di strumenti di controllo, diffusamente informatizzati, a cui tutte le funzioni aziendali devono fare riferimento nello svolgimento delle proprie attività;
- La messa a disposizione di adeguate risorse umane ed economiche;
- Lo sviluppo delle competenze del personale e della consapevolezza dell'importanza delle attività da esso svolte.

- Il rispetto delle disposizioni vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro, ma anche a ricercare un miglioramento continuo delle proprie prestazioni, a tutela dei propri dipendenti e terzi per essa operanti, delle popolazioni che vivono nei pressi delle proprie sedi, nonché dei propri impianti e dei propri clienti e per la protezione dell'ambiente circostante.
- L'emettere, introdurre, sviluppare e/o revisionare piani per la sicurezza onde assicurare che i propri dirigenti, quadri, impiegati ed operai e pertanto MEP Spa stessa abbiano un comportamento conforme alle leggi vigenti in materia, alle specifiche e standard aziendali, tenuto anche conto dei prevedibili sviluppi legislativi.
- Stabilire criteri per un corretto uso delle risorse naturali ed energetiche, con valorizzazione del ruolo dell'energia elettrica, del gas naturale, del calore, delle fonti rinnovabili pure o assimilate e dell'acqua;
- La definizione completa e precisa delle specifiche dei prodotti nel rispetto dell'ambiente;
- Il rispetto di tutte le normative applicabili alla propria attività;
- La messa a disposizione di adeguate risorse umane ed economiche;

Tutti i dipendenti di MEP, e in particolare i Dirigenti, i Quadri e i preposti per le aree di propria competenza, hanno il compito di vigilare e di accertare periodicamente che i principi sopra indicati vengano rispettati.

Gli obiettivi, in un'ottica dinamica del Sistema, sono in costante evoluzione e l'impegno del Consiglio di Amministrazione è quello di un miglioramento continuo in materia di Qualità, Ambiente e Sicurezza sul Lavoro anche nel totale rispetto delle leggi.

In particolare gli obiettivi di miglioramento per il prossimo ciclo di Sistema 2025/2026, tenute conto le attuali modalità produttive tramite cui MEP opera, sono:

QUALITA'

- Completamento gestione parco utensili Mazak tramite software TP32;
- Implementazione di un sistema di pianificazione e schedulazione ordini con conseguente ripristino scarico ordine di produzione da Mazak a gestionale;
- Rivalutazione dell'integrazione di AGILIS con il nuovo CRM Salesforce;
- Implementazione di un nuovo sistema MES per la schedulazione e il monitoraggio della Produzione;

SICUREZZA SUL LAVORO

- Completamento dell'implementazione del nuovo applicativo software per la documentazione della formazione dei lavoratori;
- completamento della documentazione della copertura vaccinale dei lavoratori (nel mansionario).
- Formalizzare le istruzioni per attivazione del sistema di allarme evacuazione.
- Sostituzione dei mezzi di movimentazione materiali con sistemi di trazione carrellati nel reparto assemblaggio.
- Valutazione di una postazione nei reparti produttivi per presentazione individuale e collettiva e sempre disponibile per le istruzioni di sicurezza.

AMBIENTE

- Acquisizione di un nuovo compressore per officina meccanica e montaggio al fine di diminuire i consumi del 5%;
- Installazione LED per coprire tutto il reparto dell'officina meccanica;
- Completamento relamping per reparti spedizioni, magazzino ricambi e Show Room;
- Proseguimento della sostituzione del parco auto aziendale con vetture plugin hybrid;
- Proseguimento del progetto di gruppo di riduzione emissioni SCOPE 1 E 2 del 50,4% rispetto alla base dati 2024 in termini assoluti entro 7 anni;
- Valutazione della sostituzione della caldaia a metano nei reparti produttivi.

Per conseguire questi obiettivi di miglioramento, sarà necessario l'impegno di tutte le funzioni aziendali anche per assicurare che la Politica venga recepita, realizzata e divulgata.

Ognuno dovrà metterci impegno, motivazione e coinvolgimento per conseguire e condividere questi obiettivi per la Qualità, per L'Ambiente e per la Sicurezza sul Lavoro; la Direzione Aziendale, d'altro canto, promuoverà tale Politica e si accerterà che a tutti i livelli dell'organizzazione sarà assimilata e condivisa.

Pergola, 16 settembre 2026

La Direzione Aziendale
Ing. Giuseppe Troiani